



Nr. înregistrare: 561/24419/01.10.2021

În temeiul art.33 din Legea nr.153/2017, Consiliul Județean Brașov, publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 30 SEPTEMBRIE 2021:

1. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX din Legea-cadru nr.153/2017, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, cu modificările și completările ulterioare. Începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2021, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-au menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2020, cf. art.I, alin.2 din OUG nr.226/2020.

2.Salariile de bază pentru funcțiile de conducere sunt prevăzute la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.10 și 11 din Legea nr.153/2017, Hotărârea

Consiliului Județean Brașov nr.292/24.07.2017, Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr.11/30.01.2018 modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 98/22.03.2018, Hotărârea

Consiliului Județean Brașov nr. 74/20.02.2019, Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 54/03.02.2020. În anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază s-a

menținut la același nivel cu cel din luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții,conform O.U.G.nr.226/2020, art.I, alin.1.

3. Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0 prin: Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr.292/24.07.2017, Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr.11/30.01.2018 modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 98/22.03.2018, Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 74/20.02.2019, Hotărârea Consiliului Județean Brașov nr. 54/03.02.2020.

Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art.10 din Legea nr. 153/2017; În anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază s-a menținut la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform O.U.G.nr.226/2020, art.I, alin.1.

5. Indemnizații de hrană s-au acordat pentru fiecare membru de formație Salvamont, conform HCJBv nr.135/26.04.2018.

6.Indemnizație de hrană conform art.18, alin 1 din Legea-cadru nr.153/2017 și art.34, alin.1 din O.U.G.nr.114/2018, în cuantum brut de 347 lei brut, menținut la nivelul decembrie 2020, conform art.I, alin.3. din O.U.G.nr.226/2020. Indemnizațiile de hrană se acordă conform timpului efectiv lucrat .

7. Alte drepturi în bani și/sau în natură: indemnizații de periculozitate pentru fiecare membru de formație Salvamont,conform HCJBV nr.135/26.04.2018.

8.Sporul pentru condiții vătămătoare, majorările salariale acordate pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, indemnizațiile acordate persoanelor care dețin titlu științific de doctor s-au menținut la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform O.U.G.nr.226/2020, art.I, alin.3.

9. Sporul pentru condiții vătămătoare, majorările salariale acordate pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, indemnizația acordată persoanelor care dețin titlu științific de doctor, indemnizația de hrană și indemnizațiile lunare pentru persoanele nominalizate în proiecte cu finanțare din fonduri europene, constituie venitul salarial pentru fiecare funcție;

10. Informații cu privire la limitări ale venitului salarial potrivit art.11, alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017: nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevederilor Legii - cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorările pentru implementarea proiectelor prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2021.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grade profesionale/ trepte profesionale	Grad funcții conducere	Gradație vechime	Salariul de bază gradația 0 -funcții de execuție	Indemnizații lunare de demnitate publică / Salariul de bază cu gradația de vechime inclusă, funcții de conducere și de execuție	Majorare cu 10% pentru activitatea CFPP, conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017	Spor condiții de muncă vătămătoare 15% , conform art. 23 din Legea – cadru nr. 153/2017 și art. 2 , Anexă, Regulament din H.G. 569/2017	Indemnizație de hrană conform art.18, alin 1 din Legea-cadru nr.153/2017 și art.34, alin.1 din O.U.G.nr.114/2018.	Majorarea salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru persoanele nominalizate în echipele de proiecte, cu finanțare din fonduri europene, conform art.16, alin.1, alin.2 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/2018	Indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor -50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.14, alin.(1) din Legea -cadru nr.153/2017; Spor de 15% din salariul de bază pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat conform H.G. nr.751/2018
FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA												
2018												
1	Președinte	S			-	-	18.720				25% din indemnizația lunară pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, respectiv: 4680 lei, sumă stabilită prin act administrativ	

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grade profesionale/ trepte profesionale	Grad funcții conducere	Gradație vechime	Salariul de bază gradația 0 -funcții de execuție	Indemnizații lunare de demnitate publică / Salariul de bază cu gradația de vechime inclusă, funcții de conducere și de execuție	Majorare cu 10% pentru activitatea CFPP, conform art.15 din Legea -cadru nr.153/2017	Spor condiții de muncă vătămătoare 15% , conform art. 23 din Legea – cadru nr. 153/2017 și art. 2 , Anexă, Regulament din H.G. 569/2017	Indemnizație de hrană conform art.18, alin 1 din Legea-cadru nr.153/2017 și art.34, alin.1 din O.U.G.nr.114/2018.	Majorarea salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru persoanele nominalizate în echipele de proiecte, cu finanțare din fonduri europene, conform art.16, alin.1, alin.2 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/2018	Indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor -50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.14, alin.(1) din Legea -cadru nr.153/2017; Spor de 15% din salariul de bază pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat conform H.G. nr.751/2018
2	Vicepreședinte	S			-	-	16.640				25% din indemnizația lunară pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, respectiv: 4160 lei, sumă stabilită prin act administrativ	
3	Vicepreședinte	S			-	-	16.640				25% din indemnizația lunară pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, respectiv: 4160 lei, sumă stabilită prin act administrativ	
FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE												
4	Secretar al județului	S		II	-		11913		1787	347		
5	Director executiv	S		II	-		11.913		1787	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, respectiv: 10% - 1191 lei; 20%-2383 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite prin act administrativ.	
6	Arhitect Șef	S		II	-		11.913		1787	347		
7	Director executiv adjunct	S		II	-		10.032		1505	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, respectiv: 10% -1003 lei, 20% -2006 lei, 30% - 3010 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite prin act administrativ.	
8	Șef Serviciu	S		II	-		8.778		1317	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, respectiv: 10%- 878 lei, 20% -1756 lei, 30%- 2633 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite prin act administrativ.	
9	Șef Serviciu	S		II	-		8.778		1317	347		
10	Șef Birou Audit	S		II			8.778		1317	347		
11	Șef Birou	S		II			8.550		1283	347		

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grade profesionale/ trepte profesionale	Grad funcții conducere	Gradație vechime	Salariul de bază gradația 0 -funcții de execuție	Indemnizații lunare de demnitate publică / Salariul de bază cu gradația de vechime inclusă, funcții de conducere și de execuție	Majorare cu 10% pentru activitatea CFPP, conform art.15 din Legea -cadru nr.153/2017	Spor condiții de muncă vătămătoare 15% , conform art. 23 din Legea – cadru nr. 153/2017 și art. 2 , Anexă, Regulament din H.G. 569/2017	Indemnizație de hrană conform art.18, alin 1 din Legea-cadru nr.153/2017 și art.34, alin.1 din O.U.G.nr.114/2018.	Majorarea salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru persoanele nominalizate în echipele de proiecte, cu finanțare din fonduri europene, conform art.16, alin.1, alin.2 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/2018	Indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor -50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.14, alin.(1) din Legea -cadru nr.153/2017; Spor de 15% din salariul de bază pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat conform H.G. nr.751/2018
FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE SPECIFICE												
12	Manager public	S	Superior		3	8.968	10.897					până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, respectiv: 10% -1089; 20% -2180 lei; 30% - 3270 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.
FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE												
13	Auditor	S	Superior		5	6.042	7.527			1129	347	
14	Auditor	S	Superior		4	6.042	7.343			1102	347	
15	Auditor	S	Principal		5	4.731	5.894			884	347	
16	Consilier	S	Superior		5	5.529	6.887	689		1033	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, respectiv: 10% - 688 lei ; 20% - 1377 lei; 30% - 2066 lei, 40%- 2755 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.
17	Consilier	S	Superior		5	5.529	6.887			1033	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, respectiv: 10% - 688 lei ; 20% - 1377 lei; 30% - 2066 lei, 40%- 2755 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.
18	Consilier	S	Superior		5	5.529	6.887			1033	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, respectiv: 10% - 688 lei ; 20% - 1377 lei; 30% - 2066 lei, 40%- 2755 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.
19	Consilier	S	Superior		4	5.529	6.719			1008	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, respectiv: 10% -672 lei; 20% -1343 lei; 30% - 2016 lei, 40%-2688 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții sume stabilite lunar prin act administrativ.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grade profesionale/trepte profesionale	Grad funcții conducere	Gradație vechime	Salariul de bază gradația 0 -funcții de execuție	Indemnizații lunare de demnitate publică / Salariul de bază cu gradația de vechime inclusă, funcții de conducere și de execuție	Majorare cu 10% pentru activitatea CFPP, conform art.15 din Legea -cadru nr.153/2017	Spor condiții de muncă vătămătoare 15% , conform art. 23 din Legea – cadru nr. 153/2017 și art. 2 , Anexă, Regulament din H.G. 569/2017	Indemnizație de hrană conform art.18, alin 1 din Legea-cadru nr.153/2017 și art.34, alin.1 din O.U.G.nr.114/2018.	Majorarea salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru persoanele nominalizate în echipele de proiecte, cu finanțare din fonduri europene, conform art.16, alin.1, alin.2 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/2018	Indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor -50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.14, alin.(1) din Legea -cadru nr.153/2017; Spor de 15% din salariul de bază pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat conform H.G. nr.751/2018
20	Consilier	S	Superior		3	5.529	6.555		983	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% - 656 lei; 20% -1311 lei, 30% - 1967 lei, 40%- 2622 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.	
21	Consilier	S	Superior		2	5.529	6.242		936	347		
22	Consilier juridic	S	Superior		5	5.529	6.887		1033	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, respectiv: 10% - 688 lei ; 20% - 1377 lei; 30% - 2066 lei, 40% -2755 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.	
23	Consilier juridic	S	Superior		3	5.529	6.555		983	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% - 656 lei; 20% -1311 lei, 30% - 1967 lei, 40%- 2622 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.	
24	Consilier	S	Principal		5	4.522	5.635		845	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% - 564 lei; 20% -904 lei, 30% - 1691 lei, 40%- 2254 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.	
25	Consilier	S	Principal		4	4.522	5.497		825	347		
	Consilier	S	Principal		3	4.522	5.362		766	347		
26	Consilier	S	Asistent			3.515	3.515		422	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% - 351 lei; 20% -703 lei, 30% - 1055 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.	
27	Consilier	S	Asistent		1	3.515	3.779		527	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% - 378 lei; 20% -756 lei, 30% - 1134 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.	
28	Consilier	S	Asistent		2	3.515	3.968		595	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% - 397 lei; 20% -794 lei, 30% - 1191 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sume stabilite lunar prin act administrativ.	

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grade profesionale/ trepte profesionale	Grad funcții conducere	Gradație vechime	Salariul de bază gradația 0 -funcții de execuție	Indemnizații lunare de demnitate publică / Salariul de bază cu gradația de vechime inclusă, funcții de conducere și de execuție	Majorare cu 10% pentru activitatea CFPP, conform art.15 din Legea -cadru nr.153/2017	Spor condiții de muncă vătămătoare 15% , conform art. 23 din Legea – cadru nr. 153/2017 și art. 2 , Anexă, Regulament din H.G. 569/2017	Indemnizație de hrană conform art.18, alin 1 din Legea-cadru nr.153/2017 și art.34, alin.1 din O.U.G.nr.114/2018.	Majorarea salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru persoanele nominalizate în echipele de proiecte, cu finanțare din fonduri europene, conform art.16, alin.1, alin.2 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/2018	Indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor -50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.14, alin.(1) din Legea -cadru nr.153/2017; Spor de 15% din salariul de bază pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat conform H.G. nr.751/2018
29	Referent de specialitate	SSD	Superior		5	3.230	4.025		604	347		
30	Referent de specialitate	SSD	Superior		4	3.002	3.649		547	347		
31	Referent	M	Superior		5	3.021	3.764		565	347		
32	Referent	M	Asistent		1	2.508	2.697		405	347		
FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE												
33	Director	S					11913		1787	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% - 1191 lei; 20% -2383 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții,sume stabilite lunar prin act administrativ.	
34	Administrator Public	S					16640				cu 25% din indemnizația lunară pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, , respectiv: 4160 lei,pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, sumă stabilită prin act administrativ.	
35	Șef Cabinet	S		II			7524		1129	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% - 752 lei; 20% -1505 lei, 30% - 2257 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții,sume stabilite lunar prin act administrativ.	
36	Șef Birou	S		II			7.524		1129	347		
FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE												
37	Consilier	S	IA		5	4.522	5.635		845	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% -564 lei; 20% - 1127 lei, 30% - 1691 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții,sume stabilite lunar prin act administrativ.	
38	Consilier	S	IA		4	4.522	5.497		804	347		
39	Consilier	S	IA		3	4.522	5.362		804	347		
40	Inspector de specialitate	S	IA		5	4.522	5.635		845	347		
41	Consilier	S	I		5	4.028	5.019		753	347		
42	Consilier	S	I		4	4.028	4.896		734	347		
43	Consilier	S	I		2	4.028	4.548		682	347		
44	Consilier	S	I		1	4.028	4.331		650	347		
45	Inspector de specialitate	S	I		5	4.028	5.019		753	347		

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grade profesionale/ trepte profesionale	Grad funcții conducere	Gradație vechime	Salariul de bază gradația 0 -funcții de execuție	Indemnizații lunare de demnitate publică / Salariul de bază cu gradația de vechime inclusă, funcții de conducere și de execuție	Majorare cu 10% pentru activitatea CFPP, conform art.15 din Legea -cadru nr.153/2017	Spor condiții de muncă vătămătoare 15% , conform art. 23 din Legea – cadru nr. 153/2017 și art. 2 , Anexă, Regulament din H.G. 569/2017	Indemnizație de hrană conform art.18, alin 1 din Legea-cadru nr.153/2017 și art.34, alin.1 din O.U.G.nr.114/2018.	Majorarea salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare pentru persoanele nominalizate în echipele de proiecte, cu finanțare din fonduri europene, conform art.16, alin.1, alin.2 din Legea nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr.325/2018	Indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor -50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform art.14, alin.(1) din Legea -cadru nr.153/2017; Spor de 15% din salariul de bază pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat conform H.G. nr.751/2018
46	Inspector de specialitate	S	I		4	4.028	4.896		734	347		
47	Inspector de specialitate	S	I		3	4.028	4.776		716	347		
48	Consilier	S	II		5	3.515	4.379		657	347		
49	Consilier	S	II		4	3.515	4.272		641	347		
50	Consilier	S	II		2	3.515	3.968		567	347	până la 50% din salariul de bază indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, ce se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect , respectiv: 10% -397 lei; 20% - 794 lei, 30% - 1191 lei, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții.sume stabilite lunar prin act administrativ.	
51	Consilier	S	II		1	3.515	3.779		567	347		
52	Inspector de specialitate	S	II		3	3.515	4.167		625	347		
53	Inspector de specialitate	S	D		3	2.508	2.974		446	347		
54	Salvator montan	M/G	I		5	3.116	3.882		582	347		
55	Salvator montan	M/G	III		5	2.080	2.487		373	347		
56	Referent	M	IA		5	2.945	3.670		551	347		
57	Referent	M	I		2	2.508	2832		425	347		
58	Funcționar	M/G			3	2.508	2.974		446	347		
59	Casier	M			5	2.508	3.126		469	347		
60	Muncitor calificat	M	treapta II		5	2.831	3.528		529	347		529
61	Sofer	M/G	treapta I		5	3.021	3.764		565	347		
62	Îngrijitoare	M/G			5	2.413	3.007		451	347		
63	Paznic	M/G			5	2.413	3.007		451	347		

CONDIȚII DE ACORDARE: spor pentru condiții de muncă vătămătoare, indemnizație de hrană și indemnizație de periculozitate:

Sporul de condiții de muncă vătămătoare și indemnizația de hrană se calculează pentru timpul efectiv lucrat.

Indemnizația de periculozitate și indemnizația de hrană se stabilește pentru fiecare membru de formație Salvamont,* pe perioada activității de patrulare, precum și de salvare în munți constând în căutarea, acordarea primului ajutor medical și transportul accidentatului după cum urmează: pentru intervențiile pe părțile de schi 75 lei/acțiune/persoană;pentru intervențiile în alte zone 100 lei/acțiune/persoană/zi; pentru patrulare 60 lei/zi/persoană; indemnizație de hrană 50 lei/persoană/acțiune/zi, în zilele în care se participă la acțiuni de patrulare precum și la acțiuni de căutare și/sau salvare a turiștilor rătăciți și/sau accidentați în zona montană; Indemnizația de patrulare se plătește doar în zilele libere și/sau de sărbătoare, în următoarele cazuri:

-pentru participarea la evenimente din zona montană pentru care organizatorii acestora solicită, în scris, asistență Salvamont;

-pentru patrularea în zonele montane cu flux turistic ridicat, în perioade aglomerate precum: Crăciun, Anul Nou, Paște, vacanțe școlare etc., cu programarea directorului Direcției Drumuri Județene și Serviciii Publice și cu aprobarea prealabilă a Președintelui Consiliului Județean Brașov; În zilele lucrătoare, nu se achită indemnizație de patrulare deoarece patrularea preventivă, amenajarea/reamenajarea traseelor turistice, repararea/înlocuirea marcajelor etc., sunt atribuțiile de serviciu ale salvatorilor montani și pentru îndeplinirea lor sunt salariați conform contractului individual de muncă. Dacă în zilele de patrulare intervin acțiuni de căutare și/sau salvare a persoanelor rătăcite și/sau accidentate, se plătesc doar acțiunile de căutare/salvare, în funcție de zona în care se intervine, după cum urmează:

-pentru intervențiile pe părțile de schi 75 lei/acțiune/persoană;

-pentru intervențiile în alte zone 100 lei/acțiune/persoană/zi;

Nu se achită în aceeași zi indemnizație de patrulare și indemnizații pentru participarea la acțiuni de căutare și/sau salvare a turiștilor rătăciți și/sau accidentați în zona montană.

Datele privind transparența veniturilor salariale sunt cele în vigoare la data publicării. Orice modificare și/sau completare a acestor date vor fi publicate conform legislației în vigoare.

*Începând cu 01.08.2021, structura Salvamont s-a reorganizat în Serviciul Public Județean Salvamont, instituție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Județean Brașov.